

## InstallerGroup - Verhaltenskodex der Gruppe

### 1. Vorwort

Lokale Verankerung, enge Kundenbeziehungen und Nachhaltigkeit sind Werte, welche die InstallerGroup definieren und unsere Arbeit und unser Handeln nach wie vor prägen. Wir sind davon überzeugt, dass unsere Werte zusammen mit diesem Verhaltenskodex zeigen, dass wir ein verantwortungsbewusstes Unternehmen sind. Klare Anforderungen und konsistentes Geschäftsverhalten schaffen Vertrauen und Loyalität bei Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Kunden und in den örtlichen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.

Die Geschäftsethik in der Praxis muss von jedem von uns umgesetzt werden. Daher wird erwartet, dass wir alle bei unserer Arbeit nach diesem Kodex handeln.

### 2. Zweck – Warum haben wir einen Kodex?

Bei InstallerGroup legen wir großen Wert auf ethisches Verhalten und machen Geschäfte mit Integrität. Unser Verhaltenskodex (im Folgenden als „Kodex“ bezeichnet) fasst die grundlegenden ethischen Einstellungen und Integritätsstandards aller Unternehmen der InstallerGroup zusammen. Dieser beschreibt unsere wichtigsten ethischen Grundsätze und Anforderungen zu Themen, die bei Nichtbefolgung erhebliche geschäftliche, rechtliche und Reputationsfolgen haben können.

### 3. Geltungsbereich – Wer muss den Kodex befolgen?

Unser Kodex gilt für alle festangestellten und befristeten Mitarbeiter der InstallerGroup, sowie für eingesetztes Personal, Berater und jede andere Partei, die befugt ist, in unserem Namen zu handeln. Dies gilt unabhängig vom Standort. Darüber hinaus gilt der Kodex auch für alle Mitglieder unseres Vorstands und unsere Executive Advisors (zusammenfassend als „Personal von InstallerGroup“ bezeichnet).

### 4. Rollen und Verantwortlichkeiten

Alle Mitarbeiter von InstallerGroup sind dafür verantwortlich, den Kodex einzuhalten. Da der Kodex möglicherweise keine Antwort auf jede fragwürdige Situation gibt, wird von allen erwartet, dass sie ein gutes Urteilsvermögen walten lassen, unverzüglich Rat einholen und Bedenken hinsichtlich möglicher Verstöße gegen den Kodex melden, wie in Abschnitt 7 beschrieben. Alle Führungskräfte und Manager innerhalb der InstallerGroup, unabhängig von Land oder Standort, sind dafür verantwortlich, die Managementebene so zu gestalten, dass eine starke Unternehmenskultur im Bereich Ethik und Compliance gefördert wird. Von ihnen wird erwartet, dass sie als Vorbilder für ethisches Verhalten fungieren, die Mitarbeiter bei der Einhaltung des Kodex und der zugrunde liegenden Richtlinien aufklären und unterstützen, stets einen Überblick haben, um Verstöße zu erkennen, Compliance-Risiken zu identifizieren und zu mindern, und schließlich, was noch wichtiger ist, eine Kultur des Ansprechens von Problemen in gutem Glauben ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen fördern.

### 5. Geltendes Recht

Unsere Verpflichtung, dänische und andere geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten, hat immer Vorrang vor unseren Geschäftszielen und -bedürfnissen. Zudem ist es auch Teil unserer Richtlinie, in Übereinstimmung mit den einschlägigen internationalen Konventionen und Richtlinien zu handeln, die von internationalen Organisationen, einschließlich der Vereinten Nationen und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung, festgelegt wurden.

Wenn Differenzen zwischen den geltenden Gesetzen und Vorschriften und unserem Kodex und den zugrunde liegenden Richtlinien bestehen, hat stets der höchste Standard Vorrang.

Darüber hinaus dürfen Mitarbeiter sich nicht an Aktivitäten beteiligen, die den Ruf von InstallerGroup schädigen könnten, auch wenn sie legal sind. Suchen Sie sich bitte Rat, wenn Sie sich unsicher sind.

## 6. Grundprinzipien unseres ethischen Verhaltens

### 6.1 Wir respektieren die Menschenrechte

Bei InstallerGroup handeln wir gemäß den Basismenschenrechten, die in der UN-Menschenrechtserklärung verankert sind. Das Unternehmen hält die vier Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über das Recht auf Vereinigungsfreiheit, das Verbot von Kinderarbeit, das Verbot von Zwangsarbeit und das Diskriminierungsverbot ein.

Bei InstallerGroup führen wir regelmäßig Due-Diligence-Prüfungen an uns selbst und unseren Geschäftspartnern durch, um Risiken auszumachen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um identifizierte Risiken zum Zwecke der Wahrung der Menschenrechte zu mindern. Aus Gründen der Transparenz veröffentlichen wir unsere Berichte über die Due-Diligence und Maßnahmen, die gemäß den geltenden Gesetzen identifiziert und umgesetzt wurden.

### 6.2 Wir fördern Gleichstellung und Vielfalt

InstallerGroup bietet einen professionellen, inspirierenden und sicheren Arbeitsplatz in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Anforderungen. InstallerGroup bietet einen Arbeitsplatz, der sich durch gegenseitigen Respekt, Unterstützung und Chancengleichheit für alle auszeichnet. Wir sind allen Menschen gegenüber unparteiisch, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Religion, körperlichem Zustand, Alter, sexueller Orientierung oder politischer Meinung. Durch ein professionelles, positives und integratives Arbeitsumfeld ermutigen wir uns gegenseitig, beruflich wie persönlich Wachstum zu wachsen. Jede Form von Belästigung, Diskriminierung, ungleicher Behandlung oder anderem Verhalten, das als bedrohlich oder erniedrigend interpretiert werden kann, ist strengstens verboten.

### 6.3 Wir schützen die Umwelt und stellen die Gesundheit und Sicherheit von Personen an erste Stelle

Wir übernehmen Verantwortung für die Umwelt, in der wir arbeiten. Nicht nur verfolgen wir einen proaktiven Ansatz zur Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks unseres eigenen Betriebs, sondern erwarten auch von unseren Lieferanten, dass sie dasselbe tun.

Wir bieten auch einen sicheren Arbeitsplatz für alle und wissen, dass jeder von uns dafür verantwortlich ist. Eine gesunde Belegschaft trägt zu einer besseren Leistung am Arbeitsplatz bei. Um langfristigen Erfolg zu erzielen, halten wir uns an Branchenstandards und dürfen niemals die Grenzen der geltenden gesetzlichen Anforderungen an Gesundheit, Sicherheit und Umwelt (SGU) überschreiten. Die Sicherheit am Arbeitsplatz bei InstallerGroup muss durch eine ordnungsgemäße Risikoanalyse, vorbeugende Maßnahmen und erfassende Kontrollen gewährleistet werden.

Wir bemühen uns, Rücksicht auf alle von InstallerGroup und unseren Geschäftspartnern beschäftigten Personen zu nehmen und proaktiv Maßnahmen zu ergreifen, um ein gesundes und integratives Arbeitsumfeld zu gewährleisten, das sich durch Gleichheit und Vielfalt auszeichnet. Wir fördern Kreativität, Innovation und Unternehmergeist.

### 6.4 Wir arbeiten nur mit Parteien zusammen, die unsere Werte und Standards einhalten.

Wir verpflichten uns, nur mit Kunden, Lieferanten, Vertretern, möglichen Fusions- und Akquisitionspartnern und anderen Dritten (zusammen als „Dritte“ bezeichnet) mit ethischen, integren und verantwortungsbewussten Geschäftsgepartnern zusammenzuarbeiten, die den unseren entsprechen. Damit das möglich ist, setzen wir auf einen risikobasierten Risikomanagementansatz

von Dritten, der es uns ermöglicht, negative Auswirkungen, einschließlich Verletzungen der Menschenrechte oder menschenunwürdiger Arbeitsbedingungen, negative Umweltauswirkungen, Korruption und Bestechung, zu identifizieren, anzugehen, zu verhindern und zu begrenzen.

Wir führen Aufzeichnungen darüber, wie wir diese Erwartungen erfüllen, und stellen diese auf unserer Unternehmenswebsite zur Verfügung. Auch können wir diese auf Anfrage zur Verfügung stellen.

Für ethische Standards, die nur für Partner in unserer Lieferkette gelten, verweisen wir auf unseren Verhaltenskodex für Lieferanten.

## **6.5 Wir treiben ehrlichen und fairen Wettbewerb**

Wir schließen keine Vereinbarungen oder Absprachen mit Wettbewerbern oder anderen Marktteilnehmern und beteiligen uns nicht an Praktiken, die den fairen Wettbewerb untergraben. Ohne spezifische Erlaubnis oder legitimen Geschäftsgrund darf das Personal von InstallerGroup keine Informationen wie Preise, Kosten, Angebote, Strategie, Kunden, Lieferanten, Geschäftsbedingungen oder Marktanteile mit Wettbewerbern besprechen, da diese Informationen streng vertraulich sind und jede Diskussion oder Vereinbarung zu (dem Anschein nach) tatsächlichen Absprachen und wettbewerbswidrigem Verhalten führen könnte. Ein solches Verhalten untergräbt das Vertrauen der Gesellschaft, unserer Kunden, Lieferanten und anderer Dritter.

## **6.6 Wir halten die geltenden Sanktionsregeln ein**

Wir halten uns an alle geltenden Sanktionen und Exportvorschriften und arbeiten nicht mit Gerichtsbarkeiten, die landesweiten Sanktionsprogrammen unterliegen, oder mit auf der schwarzen Liste stehenden Organisationen oder Einzelpersonen zusammen und unterhalten auch keine Beziehungen zu diesen. Wir stellen zudem kontinuierliches Monitoring all unserer Partner und Dritter auf internationalen Sanktionslisten und in Bezug auf geltende Vorschriften sicher.

## **6.7 Wir sind strikt gegen alle Formen von Korruption und Betrug**

Wir verpflichten uns zu einer offenen und transparenten Geschäftspraxis – an allen Standorten und zu jeder Zeit. Korruption oder betrügerisches Verhalten werden nicht toleriert. Wir dürfen keine korrupten oder betrügerischen Aktivitäten planen oder uns daran beteiligen, auch nicht in Fällen, in denen wir nicht direkt davon profitieren. Allen Mitarbeitern von InstallerGroup, einschließlich aller Parteien, die InstallerGroup vertreten, ist es untersagt, im Zusammenhang mit einer Position, einem Amt oder Auftrag direkt oder indirekt einen unzulässigen Vorteil anzubieten oder einen solchen anzunehmen.

## **6.8 Wir vermeiden Situationen, in denen unsere Loyalitätspflicht gegenüber InstallerGroup eingeschränkt werden kann**

InstallerGroup begrüßt den Einsatz von Mitarbeitern in anderen Unternehmen und Organisationen, solange diese externen Beteiligungen nicht im Wettbewerb oder in direktem Konflikt mit den Interessen von InstallerGroup stehen und mit den Werten von InstallerGroup übereinstimmen. Alle Mitarbeiter von InstallerGroup haben eine Loyalitätspflicht gegenüber dem Unternehmen und müssen unparteiisch im besten Interesse von InstallerGroup handeln. Die Vermögenswerte und Ressourcen von InstallerGroup können nicht zum persönlichen Vorteil verwendet werden, und alle Geschäftsentscheidungen müssen auf dem basieren, was für das Unternehmen und nicht für eine Einzelperson oder Partei am besten ist. Die Mitarbeiter von InstallerGroup haben tatsächliche oder den Anschein erweckende Interessenkonflikte zu unterlassen und sicherzustellen, dass persönliche Beziehungen und private Geschäftsinteressen ihre Fähigkeit, als Mitarbeiter von InstallerGroup frei, unabhängig und kompetent zu handeln, nicht beeinträchtigen. Zum Beispiel dürfen Mitarbeiter keine Beteiligungen, Positionen oder andere persönliche Vorteile wie Darlehen oder Garantien annehmen, die von Lieferanten und Kunden von InstallerGroup angeboten werden.

Bei Unsicherheit oder wenn die Unparteilichkeit beeinträchtigt sein könnte, sind die Geschäftsleitung und die Vorgesetzten zu konsultieren. Die Mitarbeiter von InstallerGroup müssen

ihren unmittelbaren Vorgesetzten alle externen Aktivitäten melden, bei denen eine Form der Vergütung involviert ist. Für Mitglieder des lokalen oder Konzernmanagements müssen solche Positionen vom CEO genehmigt werden.

## **6.9 Wir nutzen keine Gewinne aus Straftaten**

Wir beteiligen uns in keiner Form an Geldwäsche und stellen sicher, dass Finanztransaktionen, an denen InstallerGroup beteiligt ist, nicht zur Geldwäsche verwendet werden. Wir lehnen jede Form von Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung ab und halten uns an alle geltenden Gesetze, die diese verbieten. Wir werden nur Geschäfte mit seriösen Kunden, Lieferanten und anderen Dritten tätigen, die legitim handeln und über Gelder aus legitimen Quellen verfügen. Dabei unternehmen wir alle entsprechenden Schritte, um die Identität unserer Dritten aufzudecken, und sind wachsam bei der Erfassung inakzeptabler Zahlungen oder Zahlungsaufforderungen.

## **6.10 Wir schützen Informationssicherheit, Vertraulichkeit und personenbezogene Daten**

Wir behandeln alle Informationen, die sich auf das Geschäft von InstallerGroup beziehen, streng geschützt und vertraulich. Ebenso schützen wir alle vertraulichen Aufzeichnungen über unsere Kunden, Lieferanten und andere Dritte. Wir verarbeiten und nutzen Informationen, IT-Systeme und Internetdienste verantwortungsbewusst und professionell.

Wir verpflichten uns zudem, die Privatsphäre des Einzelnen zu respektieren und mit personenbezogenen Daten verantwortungsvoll und gemäß den geltenden Gesetzen zum Schutz personenbezogener Daten umzugehen. Personenbezogene Daten werden nur aus legitimen geschäftlichen Gründen erhoben, verarbeitet und genutzt. Jeder unbefugte Zugriff ist strengstens untersagt und Verstöße werden umgehend aufgedeckt und draus entstandene Schäden werden verboten.

## **6.11 Wir handeln nicht mit Finanzinstrumenten, die sich auf Insiderinformationen stützen**

Bei bestimmten geschützten oder vertraulichen Informationen kann es sich auch um Insiderinformationen handeln. Insiderinformationen könnten, wenn sie veröffentlicht würden, wahrscheinlich einen erheblichen Einfluss auf den Kurs von öffentlich gehandelten Finanzinstrumenten oder Wertpapieren haben. Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf den Wertpapierhandel und dürfen unter keinen Umständen finanzielle Wertpapiere auf der Grundlage von Insiderinformationen kaufen oder verkaufen, anderen raten, dasselbe zu tun, oder Insiderinformationen an Unbefugte weitergeben.

## **6.12 Wir geben korrekte Informationen an**

InstallerGroup verlangt, dass alle Mitarbeiter ehrlich miteinander, mit unseren Kunden und mit anderen Geschäftspartnern umgehen. Alle Geschäftsinformationen werden sowohl intern als auch extern exakt und vollständig kommuniziert. Alle Buchhaltungsinformationen müssen gemäß den Gesetzen und Vorschriften, einschließlich der einschlägigen Rechnungslegungsstandards, korrekt registriert und wiedergegeben werden. Jede vorsätzliche Handlung, die zu wesentlichen falschen Darstellungen in Jahresabschlüssen führt, wird als Betrug behandelt.

## **6.13 Kontinuierliche Verbesserung**

InstallerGroup setzt auf kontinuierliche Verbesserung. Unser Kodex wird jährlich unter die Lupe genommen, um sicherzustellen, dass die neuesten bewährten Methoden und Anforderungen ordnungsgemäß enthalten sind und umgesetzt werden können.

## **6.14 Politische Beiträge und Aktivitäten**

InstallerGroup sponsert keine politischen Parteien oder Politiker. InstallerGroup kann an der öffentlichen Debatte teilnehmen, wenn dies im Interesse des Konzerns liegt. Jedem, der für InstallerGroup arbeitet, im Namen von InstallerGroup handeln oder diese vertritt, steht es frei, sich an demokratischen politischen Aktivitäten zu beteiligen. Dies darf jedoch keinen Bezug zu oder Zusammenhang mit ihrer Beziehung zu InstallerGroup haben.

## **6.15 Richtigkeit der Aufzeichnungen**

Wir verpflichten uns zu Transparenz, Überprüfbarkeit und Genauigkeit bei all unseren Geschäften unter Einhaltung unserer Geheimhaltungspflichten.

InstallerGroup stellt der Öffentlichkeit, unseren Aktionären und Geschäftspartnern vollständige, aktuelle und genaue Informationen sowie Geschäftsdaten zur Verfügung. InstallerGroup bietet eine vollständige, faire, zeitnahe, genaue sowie verständliche Berichterstattung über die Finanzergebnisse und -bedingungen des Unternehmens.

## **6.16 Umsetzung**

InstallerGroup wird einen Plan für die Umsetzung der in diesem Verhaltenskodex und seinem Verhaltenskodex für Lieferanten genannten Punkte entwickeln, der eine angemessene Schulung aller Personen umfasst, auf die der jeweilige Kodex zutrifft und die an diesen gebunden sind, um ein angemessenes Verständnis der hierin enthaltenen Verpflichtungen durch die Personen zu gewährleisten, die hinter diesen stehen sollen.

# 7. Melden und Bedenken äußern

## **7.1 Meldung**

Alle Mitarbeiter von InstallerGroup, die einen möglichen Verstoß gegen diesen Kodex oder geltende Richtlinien und/oder Gesetze und Vorschriften feststellen, müssen ihre Bedenken unverzüglich gemäß unserer Whistleblower-Richtlinie melden. Fragen oder Bedenken in Bezug auf ethisches und konformes Verhalten sind, insofern angemessen, dem unmittelbaren Vorgesetzten zu melden.

In Fällen, in denen der unmittelbare Vorgesetzte in den möglichen Verstoß verwickelt ist oder in denen eine solche Meldung als nicht angemessen erachtet wird, sind andere Mitglieder des Managements, einschließlich des CEO, des Aufsichtsratsvorsitzenden oder des Aufsichtsrates, zu benachrichtigen, sofern sich dies als nötig erweist.

Bedenken können auch anonym über das elektronische Meldesystem gemeldet werden. Das Versäumnis, eine Sache zu melden oder zu äußern, gilt als Verstoß gegen den Kodex.

## **7.2 Umgang mit Bedenken**

Alle Meldungen werden vertraulich behandelt. Wird anonym gemeldet, schützt InstallerGroup die Identität des Meldenden.

InstallerGroup wird keine Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden ergreifen, der ein ernstes Problem der Unternehmensintegrität anspricht oder dabei hilft, dieses zu lösen.

## **7.3 Folgen von Verstößen**

Personen, die sich nicht an den Kodex halten, einschließlich denjenigen, die Verstöße gegen den Kodex nicht melden, können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung auferlegt werden.